

**Україна**

**ЧЕРНЯХІВСЬКА РАЙОННА РАДА**

**Р І Ш Е Н Н Я**

Тридцять п’ята сесія VIІ скликання

від 28 лютого 2020 року

#### Про районну Програму поліпшення

стану безпеки, гігієни праці та

виробничого середовища на 2020-2023 роки

Відповідно до статті 43 Закону України “Про місцеве самоврядування в Україні”, Закону України “Про охорону праці”, розглянувши звернення районної державної адміністрації № 65/2 від 15.01.2020 року та враховуючи рекомендації постійної комісії районної ради з питань освіти, культури, охорони здоров’я та соціального захисту населення, районна рада

**ВИРІШИЛА:**

1. Затвердити районну Програму поліпшення стану безпеки, гігієни праці та виробничого середовища на 2020-2023 роки (додається).
2. Контроль за виконанням рішення покласти на постійну комісію районної ради з питань освіти, культури, охорони здоров’я та соціального захисту населення.

Голова ради І.П.Бовсунівський

Додаток

до рішення районної ради

від 28 лютого 2020 року

**Районна Програма поліпшення стану безпеки,**

**гігієни праці та виробничого середовища**

**на 2020 – 2023 роки**

І. Загальна характеристика районної програми поліпшення стану безпеки, гігієни праці та виробничого середовища

на 2020 – 2023 роки (далі – Програма)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 1. | Ініціатор розробки Програми | - | Управління праці та соціального захисту населення райдержадміністрації |
| 2. | Нормативно-правове забезпечення розроблення Програми | - | Статті 6, 13 Закону України «Про місцеві державні адміністрації», стаття 34 Закону України «Про охорону праці», Розпорядження голови облдержадміністра-ції від 16.10.2019 № 362 «Про обласну програму поліпшення стану безпеки, гігієни праці та виробничого середовища на 2019-2023 роки» |
| 3. | Розробник Програми | - | Управління праці та соціального захисту населення райдержадміністрації |
| 4. | Відповідальні виконавці Програми | - | Управління праці та соціального захисту населення райдержадміністрації; коорди- наційна рада профспілок району(за згодою); конгрес роботодавців Черняхівщини (за згодою); виконкоми селищних та сільських рад, керівники підприємств, організацій та установ району (за згодою) |
| 5. | Учасники Програми | - | Управління та відділи райдержад- міністрації; виконкоми сільських та селищних рад (за згодою); об’єднані територіальні громади (за згодою); підприємства, організації та установи району (за згодою) |
| 6. | Термін реалізації Програми | - | 2020-2023 роки |
| 7. | Загальний обсяг фінансових ресурсів, необхідних для реалізації Програми  у тому числі: | - | У межах кошторису виконавців |
|  | кошти районного бюджету | - | Не передбачено |

**ІІ. Визначення проблем, на розв’язання яких спрямована Програма**

Розвиток ринкових відносин, впровадження в різні галузі економіки нових технологій одночасно з використанням фізично і морально застарілих технологічних процесів та виробничого обладнання, що є джерелом підвищеної небезпеки, зумовлює необхідність вдосконалення системи управління охороною праці.

На сьогодні є проблеми з підготовкою фахівців з питань безпеки та гігієни праці, що призводять до дефіциту кваліфікованих кадрів, які повинні забезпечувати організацію запобіжних заходів для створення належних, безпечних і здорових умов праці.

Серед основних проблем залишаються недостатнє фінансування заходів спрямованих на забезпечення безпеки та гігієни праці, низька якість експертизи з безпеки та гігієни праці.

Недостатньою є робота з підвищення обізнаності та інформування суспільства про безпеку та гігієну праці з метою формування культури профілактики нещасних випадків і професійних захворювань.

Нелегальна зайнятість, особливо на виробництвах, віднесених до небезпечних, унеможливлює здійснення системного контролю і визначення фактичного стану дотримання вимог щодо безпеки та гігієни праці.

Потребує посилення співпраця у реалізації державної політики у сфері безпеки та гігієни праці усіх заінтересованих сторін: представників сторін соціального діалогу, професійних асоціацій, експертів з безпеки та гігієни праці, а також громадськості.

Негативно позначаються на стані охорони праці також такі фактори:

відсутність служб охорони праці на багатьох підприємствах району;

зношеність і застарілість основних засобів виробництва;

незадовільні умови праці;

недостатнє забезпечення працюючих засобами індивідуального та колективного захисту;

недостатній рівень підготовки працюючих та фахівців з питань охорони праці та промислової безпеки;

низький рівень контролю та державного нагляду за станом охорони праці на підприємствах.

Мають місце також факти безвідповідального ставлення роботодавців до питань охорони праці, а саме: виконання робіт та застосування машин і механізмів підвищеної небезпеки, які не відповідають нормам безпеки, без дозволів, що видаються Державною службою з питань праці та її територіальними органами; допуск до роботи працівників без проведення навчання та інструктажів з питань охорони праці; незабезпечення працівників спецодягом та засобами індивідуального захисту; порушення режимів праці та відпочинку, особливо під час роботи у нічну зміну; несвоєчасне та не у повному обсязі проведення медичних оглядів працівників певних категорій; непроведення моніторингу технічного стану виробничого обладнання, устаткування, будівель, споруд та інше.

**ІІІ. Мета Програми**

Ця Програма розроблена на виконання вимог статті 34 Закону України «Про охорону праці», статті 13 Закону України «Про місцеві державні адміністрації», положень Генеральної угоди про регулювання основних принципів і норм реалізації соціально-економічної політики і трудових відносин в Україні на 2019-2021 роки» (розділ ІІІ «Гідні умови та соціальний захист працюючих», підрозділ «Охорона та умови праці»), Концепції реформування системи управління охороною праці в Україні та Плану заходів щодо її реалізації, затверджених розпорядженням Кабінету Міністрів України від 12.12.2018 № 989-р, комплексу заходів щодо зниження рівня виробничого травматизму та професійної захворюваності працівників, створення належних, безпечних і здорових умов праці на підприємствах, в установах та організаціях усіх форм власності.

Основною метою Програми є забезпечення охорони життя, здоров’я працівників у процесі трудової діяльності, що в свою чергу можливо лише за умови цілеспрямованої та скоординованої діяльності соціальних партнерів на всіх організаційних рівнях, направленої на вирішення головних завдань у сфері охорони праці, а саме:

реалізацію заходів щодо здійснення державної політики з охорони праці на регіональному рівні;

забезпечення ефективного організаційно-методичного управління охороною праці на регіональному рівні;

об’єднання управління охороною праці в єдину систему загального соціально-економічного розвитку району;

широке впровадження у практику діяльності позитивного досвіду у сфері охорони праці.

Програмою передбачено напрями та способи комплексного розв’язання проблем охорони праці, забезпечення пріоритету здоров’я працівників, їх соціального захисту, створення належних, безпечних і здорових умов праці на виробництві, у тому числі шляхом:

сприяння у створенні дієвих систем управління охороною праці на підприємствах району, визначених чинним законодавством України про охорону праці;

забезпечення належних, безпечних і здорових умов праці внаслідок запровадження ефективного багаторівневого контролю за станом охорони праці на суб’єктах господарювання;

підвищення професійного рівня з питань охорони праці посадових осіб, представників профспілок, спеціалістів підприємств, установ та організацій всіх форм власності, які вирішують питання охорони праці;

своєчасного проведення атестації робочих місць та надання працівникам пільг і компенсацій за роботу у важких і шкідливих умовах праці;

зменшення обсягів незадекларованої праці;

висвітлення актуальних питань з охорони праці в засобах масової інформації.

**ІV. Шляхи і засоби розв’язання проблем з охорони праці, обсяги та джерела фінансування**

Основними шляхами і засобами розв’язання проблем в охороні праці є:

забезпечення дотримання суб’єктами господарювання нормативно-правових актів з охорони праці;

налагодження дієвого контролю за охороною праці на всіх організаційних рівнях;

забезпечення функціонування систем управління охороною праці на кожному підприємстві, установі та організації;

започаткування розвитку аудиту охорони праці на виробництві;

приведення до нормативних (обмеження впливу) шкідливих і небезпечних факторів на робочих місцях шляхом впровадження новітніх безпечних технологій, нових видів засобів індивідуального та колективного захисту;

зниження рівня виробничих ризиків, безпеки виробничих об’єктів, устаткування та запобігання аваріям на об’єктах підвищеної небезпеки;

удосконалення системи навчання з охорони праці.

Фінансування заходів Програми здійснюється у передбаченому чинним законодавством порядку за рахунок коштів підприємств, установ та організацій, а також інших джерел, не заборонених чинним законодавством.

**V. Координація та контроль за ходом виконання Програми**

Координацію та планування робіт на основі визначених Програмою заходів забезпечують відповідно до своєї компетенції управління праці та соціального захисту населення райдержадміністрації та відповідальні виконавці.

Контроль за ходом реалізації Програми здійснює управління праці та соціального захисту населення райдержадміністрації.

Управлінню праці та соціального захисту населення райдержадміністрації, рекомендувати: виконавчим комітетам сільських, селищних рад; об’єднаним територіальним громадам; відповідальним виконавцям програми про хід виконання заходів інформувати райдержадміністрацію щороку до 05 лютого.

Районній державній адміністрації інформувати про хід реалізації Програми Департамент праці, соціальної та сімейної політики облдержадміністрації щороку до 10 лютого.

**VІ. Ресурсне забезпечення районної Програми поліпшення стану безпеки, гігієни праці та виробничого середовища на 2020-2023 роки**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Обсяг коштів, які пропонується залучити на виконання Програми | Усього витрат на виконання Програми | | | |
| 2020 рік | 2021 рік | 2022 рік | 2023 рік |
| Обсяг ресурсів усього,  у тому числі: | - | - | - | - |
| державний бюджет | - | - | - | - |
| районний  бюджет | - | - | - | - |
| Фонд соціального страхування України | - | - | - | - |

Заступник голови районної ради В.Р. Троценко