**Додаток**

до рішення районної ради

від 26.06.2020 р.

**ДОДАТКОВИЙ ДОГОВІР № 2**

**про внесення змін у контракт з директором комунального некомерційного підприємства «Черняхівське територіальне медичне об’єднання»**

**Черняхівської районної ради Житомирської області**

**Ніколайчуком Віталієм Віталійовичем**

**від 23.03.2018 р.**

*(є невід’ємною частиною контракту)*

смт.Черняхів 26.06.2020 р.

Черняхівська районна рада, в особі голови ради Бовсунівського Івана Павловича, що діє на підставі Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні» та рішення першої сесії Черняхівської районної ради УІІ скликання від 27.11.2015 року «Про обрання голови районної ради VІІ скликання», іменована далі - Орган управління, з однієї сторони та громадянин Ніколайчук Віталій Віталійович, іменований далі Керівник, з другої сторони, відповідно до п.21 контракту від 23.03.2018 р., укладеного згідно з рішенням Черняхівської районної ради УІІ скликання від 23.03.2018 р. «Про переукладання контракту з головним лікарем Черняхівського ТМО Ніколайчуком В.В.», рішень Черняхівської районної ради УІІ скликання від 05.11.2019 р. «Про внесення змін у контракт з головним лікарем Черняхівського ТМО Ніколайчуком В.В.», від 26.06.2020 р. «Про внесення змін у контракт директором КНП «Черняхівське ТМО» Ніколайчуком В.В.» уклали цей Додатковий договір про внесення змін у контракт про таке:

1. Викласти розділ ІІІ «Умови матеріального забезпечення Керівника» в новій редакції:

«14. За виконання обов’язків, передбачених цим контрактом, Керівнику нараховується заробітна плата за рахунок частки доходу, одержаного підприємством в результаті його господарської діяльності.

Заробітна плата Керівника складається з:

а) посадового окладу, розмір якого встановлюється штатним розписом і визначається згідно з діючим законодавством у кратності 6 до мінімального посадового окладу (ставки) працівника основної професії на підприємстві (медичної сестри) (згідно з Постановою Кабінету Міністрів України № 859 від 19.05.1999 р. «Про умови і розміри оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності, та об'єднань державних підприємств»);

б) підвищення посадового окладу за наявність кваліфікаційної категорії;

в) щомісячної доплати за роботу за спеціальністю у межах робочого часу за основною посадою у розмірі 25 % до посадового окладу лікаря відповідної спеціальності.

Керівнику можуть виплачуватися у розмірі не більше одного посадового окладу:

премія за підсумками роботи за квартал.

премія за підсумками роботи за рік.

Премія виплачується на підставі відповідного розпорядження голови районної ради з наступним затвердженням його на сесії районної ради.

При цьому у разі:

наявності або збільшення розміру заборгованості підприємства з виплати заробітної плати у поточному квартальному або річному звітному періоді порівняно з попереднім аналогічним звітним періодом премія за такий поточний звітний період не нараховується;

погіршення якості роботи, невиконання умов контракту, порушення трудової дисципліни премія зменшується або не нараховується у тому звітному періоді, коли виявлено відповідне порушення.

Преміювання здійснюється у межах коштів, передбачених на оплату праці, та за умови відсутності заборгованості по обов’язковим платежам, відсутності кредиторської заборгованості Підприємства.

Крім того, Керівнику з дозволу Органу управління може виплачуватись матеріальна винагорода за ефективне управління комунальним майном за рахунок доходу підприємства.

У разі допущення на підприємстві нещасного випадку із смертельним наслідком з вини підприємства премія та винагорода Керівнику не нараховується.

15. Керівникові надається щорічна оплачувана відпустка тривалістю 31 календарний день. Оплата відпустки провадиться виходячи із середнього заробітку Керівника, обчисленого у порядку, встановленому Кабінетом Міністрів України. Одночасно з наданням відпустки Керівнику виплачується матеріальна допомога на оздоровлення у розмірі посадового окладу.

16. У разі неналежного виконання умов цього контракту розмір надбавок, доплат і матеріальної допомоги зменшується або вони не виплачуються».

2 . Решта умов Контракту залишаються незмінними.

3. Даний Додатковий договір складений в 2 автентичних примірниках по одному для кожної із сторін, і кожен з яких має однакову юридичну силу.

4. Даний Додатковий договір є невід’ємною частиною Контракту від 23.03.2018 року.

|  |  |
| --- | --- |
| Голова Черняхівської  районної ради  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ І.П.Бовсунівський | Директор КНП «Черняхівське територіальне медичне об’єднання» Черняхівської районної ради Житомирської області  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ В.В.Ніколайчук |